

会 員 各 位

長 崎 県 建 設 産 業 団 体 連 合 会
会 長 谷 村 隆 三
[公 印 省 略]

新規高卒者におけるハローワークへの早期求人申込について（協力依頼）

かねてより、本会業務の円滑な運営等につきましては、格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、建設業の新規高卒者に対する求人の 7 月までの早期提出割合につきましては、昨年度はコロナ禍による影響を受けながらも、近年 70%を超える高い割合で推移しております。また、県内高校生の県内就職率は全産業で 58.8%、建設業でも 52.0%と、いずれも過去にない高い割合を示しておりますが、依然として就職者のうち半数近くが県外企業へ就職するなど、若者の県外流出が続いております。

県内建設企業が、社会資本の整備・維持による県民生活の向上や災害時の対応等においてしっかりと役割を担い続けていくためには、中長期的に担い手を確保することが不可欠であり、新規高卒者の県内就職促進も重要な課題です。

こうしたなか、来春の新規高卒者にかかるハローワークへの早期求人申込について、長崎県土木部長より別添のとおり協力依頼がまいりました。

特に、県内高校生の多くが、7 月中には学校に提出された求人の中から応募企業を決定することから、優秀な高校生の多くに県内建設企業に入っていただくためにも、早期の求人申し込みが極めて重要となります。

また、求人票の記載内容のうち、業務内容以外にも賞与や休暇などの待遇面に高校生達は高い関心を示すとされております。

つきましては、令和 5 年 3 月高等学校卒業者の採用予定がある会員企業におかれましては、①求人票の記載内容を充実のうえ、②ハローワークでの求人票受付開始（6 月 1 日）後、ハローワークに早期に求人票をご提出いただくとともに、③高等学校求人票受付開始（7 月 1 日）後には、求人希望の高等学校へ三者面談が始まる前の 7 月の早い時期に、速やかに求人票を提出するよう、周知賜りますようお願い申し上げます。

なお、県では引き続き「長崎県人材活躍支援センター」による採用力向上支援や人材マッチング支援、県内就職応援サイト「N なび」の運営、「ナガサキ START ハウスプロジェクト」など企業の人材獲得支援を実施しておりますので、採用活動にあたってはこれらの活用についてもご検討いただくようご案内願います。

加えて、県土木部では、「働き方改革」へ向けた、週休 2 日工事の拡充や ICT 施工の拡大、ウェアラブルカメラを活用した遠隔臨場、3 次元データの活用などを実施していくこととしており、貴会会員におかれましても積極的に取り組んでいただきますよう、併せて周知賜りますようお願い申し上げます。