

会 員 各 位

長崎県建設産業団体連合会
会 長 谷 村 隆 三
[公 印 省 略]

新規高卒者におけるハローワークへの早期求人申込について（協力依頼）

かねてより、本会業務の円滑な運営等につきましては、格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、令和2年3月卒業の県内高校生の就職内定率は、99.5%と記録が残る昭和63年以降における過去最高を記録したところですが、就職者のうち多くが県外企業へ就職するなど、依然として若者の県外流出が続いており、建設業においても同様の傾向を示しています。

県内建設企業が、社会資本の整備・維持による県民生活の向上や災害時の対応等においてしっかりと役割を担い続けていくためには、中長期的に担い手を確保することが不可欠であり、新規高卒者の県内就職促進も重要な課題です。

こうしたなか、来春の新規高卒者にかかるハローワークへの早期求人申込について、長崎県土木部長より別添のとおり協力依頼がまいりました。

特に、県内高校生の多くが、7月中には学校に提出された求人の中から応募企業を決定することから、優秀な高校生の多くに県内建設企業に入っていただくためにも、早期の求人申し込みが極めて重要となります。

また、求人票の記載内容のうち、業務内容以外にも賞与や休日などの待遇面に高校生達は高い関心を示すとされており、長崎県においては、県内事業者の待遇面の向上へ向け、今年度から「ナガサキ START ハウスプロジェクト」を創設し、新規就業者向けに住宅供給支援を実施することとしております。

つきましては、令和3年3月高等学校卒業者の採用予定がある会員企業におかれましては、①県の施策を活用するなど求人票の記載内容を充実のうえ、②ハローワークでの求人票受付開始（6月1日）後、ハローワークに早期に求人票をご提出いただくとともに、③高等学校求人票受付開始（7月1日）後には、求人希望の高等学校へ三者面談が始まる前の7月の早い時期に、速やかに求人票をご提出下さるようお願い申し上げます。

なお、長崎県では、今年4月から「長崎県人材活躍支援センター」を立ち上げ、採用力向上支援や人材マッチング支援を実施しております。また、県内就職応援サイト「Nなび」を運営し、学生等に対し企業情報の収集手段として活用するよう要請しているところであり、採用活動にあたってはこれらの積極的な活用をお願いする旨、併せて周知依頼がまいっておりますのでお知らせ申し上げます。